



Liceo statale tommaso campanella

liceo linguistico – liceo delle scienze umane – liceo economico-sociale – liceo musicale-
coreutico via bachelet, snc. - 88046 lamezia terme (cz)

cod. meccanografico: czpm03000c - cod. fiscale: 82006590796

tel. 0968.22047 – e-mail: czpm03000c@istruzione.it – sito web: www.liceocampanellalamezia.edu.it

Al Personale scolastico

Alle RSU d'Istituto

Al RLS

Al RSPP

Sito web dell'Istituto

OGGETTO: Tutela delle lavoratrici madri – D.L.GS 151/2001

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTO Il Decreto Legislativo 645 del 25 novembre 1996:

VISTA la Legge 53 dell'8 marzo 2000

VISTO il Decreto Legislativo 151 del 26 marzo 2001

VISTO il Decreto Legislativo 81 del 09 aprile 2008 art. 28

INFORMA

che questa istituzione scolastica ha considerato l'adozione di misure di sicurezza specifiche per le lavoratrici gestanti, puerpere o in allattamento.

Pertanto, si chiede a tutto il personale di sesso femminile, in servizio presso questa Istituzione, di comunicare per iscritto al Dirigente Scolastico, anche in forma riservata, l'eventuale stato di gravidanza al fine di consentire a questa Amministrazione scolastica di porre in essere tutte le misure idonee a tutelare la condizione di lavoratrice madre in ossequio alle disposizioni legislative in materia.

Si informa inoltre, che la mancata comunicazione formale del predetto stato di gravidanza solleva di fatto l'Amministrazione scolastica da ogni responsabilità in merito.

Si sottolinea infine, che il diritto alla tutela della gravidanza si attiva dal momento in cui si prenderà visione del relativo certificato medico. Sulla base della informazione, si procederà alla valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute delle

lavoratrici, con particolare riguardo ai rischi di esposizione ad agenti fisici, chimici e biologici ed ai processi o condizioni di lavoro.

Qualora i risultati della valutazione rivelassero un rischio per la sicurezza e la salute della lavoratrice-madre:

verranno adottate misure per allontanare la lavoratrice dall' eventuale situazione di rischio e per evitare l'esposizione del rischio, anche modificando le condizioni o l'orario di lavoro;

qualora le modifiche delle condizioni di lavoro non fossero possibili per motivi organizzativi o altro, si informerà l'Ispettorato Provinciale del Lavoro per i provvedimenti di competenza (art. 5 della Legge 1204/71 e art. 17 c.2, lett. b-c del D.Lgs. 151/2001, prevedono l'interdizione dal lavoro, previo parere favorevole dell'Azienda USL competente).

Per maggiori delucidazioni può essere utile consultare l'opuscolo informativo nel sito www.lavoro.gov.it

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Dott.ssa Susanna Mustari

(* firma autografa sostituita a mezzo stampa
ex art.3, c.2 D.Lgs n° 39/93)